

VACACIONES DIGNAS

PRESENTA.- KENIA YASBETH AGUILAR CISNEROS

Traído a ti por:

ContadorMx

Antecedentes

- El 27 de diciembre de 2022 en la edición vespertina del Diario Oficial de la Federación se publicó la reforma mediante la cual se aumentan los días de vacaciones para los trabajadores activos en México, por lo anterior se presenta un análisis de la misma, con el objetivo que al interior de empresa se realicen los ajustes necesarios, tanto a nivel operativo (roles de vacaciones), como en el soporte documental (vacaciones pendientes de disfrutar, contratos de trabajo, etc).

Objetivo de la reforma

- México es uno de los países que cuenta con menor días de vacaciones, por lo tanto se pretende; erradicar el estrés laboral y los riesgos psicosociales, reivindicar los derechos humanos de carácter laboral, evitar la precarización del empleo, establecer el pleno derecho al descanso, al ocio, al crecimiento personal, erradicar la explotación laboral, promover el trabajo digno, entre otras.

TEXTO ANTERIOR	TEXTO APROBADO
<p>Artículo 76.- Los trabajadores que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a seis días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a doce, por cada año subsecuente de servicios.</p> <p>Después del cuarto año, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.</p>	<p>Artículo 76.- Las personas trabajadoras que tengan más de un año de servicios disfrutarán de un período anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a <u>DOCE</u> días laborables, y que aumentará en dos días laborables, hasta llegar a veinte, por cada año subsecuente de servicios.</p> <p>A partir del sexto año, el período de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios.</p>
<p>Artículo 78.- Los trabajadores deberán disfrutar en forma continua seis días de vacaciones, por lo menos.</p>	<p>Artículo 78.- Del total del periodo que le corresponda conforme a los previsto en el artículo 76 de esta Ley, la persona trabajadora disfrutara de <u>doce días de vacaciones continuos, por lo menos</u>. Dicho periodo a potestad de la persona trabajadora podrá ser distribuido en la forma y tiempo que así lo requiera.</p>

Tabla de vacaciones

AÑOS DE TRABAJO AL 2022	DIAS DE VACACIONES CON DERECHO A DISFRUTAR	AÑOS DE TRABAJO CUMPLIDOS A PARTIR DEL 01 DE ENERO 2023	DIAS DE VACACIONES CON DERECHO A DISFRUTAR A PARTIR DEL 2023
1 AÑOS	6 DIAS	1 AÑOS	12 DIAS
2 AÑOS	8 DIAS	2 AÑOS	14 DIAS
3 AÑOS	10 DIAS	3 AÑOS	16 DIAS
4 AÑOS	12 DIAS	4 AÑOS	18 DIAS
5-9 AÑOS	14 DIAS	5 AÑOS	20 DIAS
10-14 AÑOS	16 DIAS	6-10 AÑOS	22 DIAS
15-19 AÑOS	18 DIAS	11-15 AÑOS	24 DIAS
20-24 AÑOS	20 DIAS	16-20 AÑOS	26 DIAS
25-29 AÑOS	22 DIAS	21-25 AÑOS	28 DIAS
30-34 AÑOS	24 DIAS	26-30 AÑOS	30 DIAS

¿Los días de vacaciones serán continuos?

¿Se podrán tomar cuando el trabajador quiera?

- Los días de vacaciones deberán concederse conforme a la petición del trabajador(a), esto considerando lo previsto en el **artículo 78 de la LFT**; *“Dicho periodo a potestad de la persona trabajadora podrá ser distribuido en la forma y tiempo que así lo requiera”*.
- No obstante lo anterior, debemos considerar que no se faculta a la persona trabajadora a disfrutar de su periodo vacacional en el momento que determine, sino, que debe generar su solicitud conforme a la política de la empresa, misma que de cumplir los requisitos deberá ser autorizada conforme lo establece el artículo 81 de la LFT, que establece lo siguiente:
- *“Artículo 81.- Las vacaciones deberán concederse a los trabajadores dentro de los seis meses siguientes al cumplimiento del año de servicios. Los patrones entregarán anualmente a sus trabajadores una constancia que contenga su antigüedad y de acuerdo con ella **el período de vacaciones que les corresponda y la fecha en que deberán disfrutarlo.**”*

Prescripción de disfrute de vacaciones

- Las vacaciones pueden acumularse, esto mientras que el derecho a disfrutarlas no haya **prescrito** (pérdida de un derecho por el simple transcurso del tiempo). Al respecto debemos recordar que el derecho a vacaciones se genera al año laboral, mismas que deben ser solicitadas dentro de los seis meses siguientes al cumplimiento del año de servicios (artículo 81 LFT), en caso de no disfrutarlas, se tendrá un año más para su reclamo (artículo 516 LFT).
- Ejemplo.- Juan ingresó a trabajar el 01 de febrero de 2020, generando derecho a vacaciones por su primer año laboral el 01 febrero de 2021, mismas que deberá solicitar dentro de los 18 meses siguientes, teniendo como limite el día 01 de agosto de 2022, en caso de realizar el trámite de vacaciones correspondientes a su primer período laboral (2020) después de esa fecha, válidamente se puede negar su disfrute, en virtud que legalmente hablando, el derecho ha prescrito.

¿Se puede intercambiar las vacaciones por dinero?

- No, la Ley Federal del Trabajo establece que las vacaciones que correspondan al trabajador (a) no podrán compensarse con una remuneración ni en especie ni en dinero, por lo cual se **deben** disfrutar.

Efectos de la reforma



- Tener presente el número vigente de vacaciones pendientes de disfrutar conforme a la reforma, identificando las vacaciones de años anteriores conforme a la tabla vigente en ese momento y las que se van obtener en el año 2023, para generar la actualización.
- La reforma legal va regir hacia el futuro, no hacia el pasado. Ejemplo, si un trabajador cumple dos años de servicio en noviembre de 2022, entonces le tocará conforme a la ley anterior 8 días de descanso y para el aniversario laboral del 2023 (3 años), debe gozar de 16 días.

Puntos a considerar

- Revisar tablas para identificar períodos vigentes, anualidad del mismo para identificar días generados y períodos prescritos.
- Generar aviso al trabajador con el número de días pendientes de disfrutar conforme al tabulador (constancia).
- Revisar con áreas de operación para determinar conforme al superior jerárquico el rol del disfrute de vacaciones.
- Atendiendo a la naturaleza de la ley, buscar que se goce mínimo un período continuado al año de 6 días continuos (debe mediar solicitud del trabajador).

Puntos a considerar

- Contar con una solicitud de vacaciones pendientes de disfrutar en el año, elaborar constancia la cual debe contener períodos de disfrute, días gozados, días pendientes de disfrutar y su fecha máxima de disfrute, firmado por la persona responsable para autorizar.
- Generar política de vacaciones, para determinar forma de solicitud (anticipación, autorización, etc).
- Pagar prima vacacional al disfrute de vacaciones.
- Revisar aspectos fiscales y de seguridad social en aspectos de integración de Salario Base de Cotización.



**Gracias
por su atención**

contacto@taxid.mx